

Presentazione

dell'avviso pubblico per l'assegnazione di
incentivi ai datori di lavoro privati a sostegno
dell'occupazione
nell'ambito del Patto del Lavoro



Indice

- Soggetti proponenti
- Finalità generali
- Risorse finanziarie
- Soggetti beneficiari
- Soggetti destinatari
- Tipologia e misura dei contributi
- Caratteristiche del rapporto di lavoro
- Contenuti della domanda e allegati
- Modalità e termini di presentazione della domanda
- Motivi di non ammissibilità
- Ammissione delle domande di contributo
- Erogazione dei contributi
- Obblighi del soggetto beneficiario
- Controlli e revoca del contributo



Soggetti
proponenti

Finalità generali



Favorire l'occupazione

di soggetti coinvolti nel programma “Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”



Favorire l'occupazione

di altri soggetti iscritti allo stato di disoccupazione presso un Centro per l'Impiego della Toscana



Risorse finanziarie

Le risorse assegnate ad **Arti** nell'ambito del Patto per il Lavoro per le provincie di Livorno e Grosseto ammontano a euro **813.476**, così suddivisi:



€ 350.000

per la provincia di Grosseto



€ 463.476

per la provincia di Livorno

[TORNA AL PROGRAMMA](#)



Soggetti beneficiari



Hanno **sede legale o unità operativa** nelle province di Livorno o Grosseto



Se **imprese o società tra professionisti**, sono iscritti alla CCIAA con stato attivo



Se **liberi professionisti**, hanno P. IVA e sono iscritti alla gestione separata INPS

Obblighi

- Essere in regola con la normativa sugli aiuti di Stato in regime “de minimis”
- Essere in regola con l’applicazione del CCNL di riferimento
- Non trovarsi in stato di fallimento, liquidazione coatta, liquidazione volontaria, concordato preventivo
- Essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali
- Essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro
- Essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge n.68 del 12/03/99 in materia di collocamento mirato ai disabili
- Essere in regola con la normativa antimafia

Obblighi

- Non aver avuto procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti la data dell'assunzione oggetto della domanda di incentivo
- Non avere in atto sospensioni dal lavoro connesse a trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria o altro ammortizzatore sociale equivalente, salvo i casi di lavoratori inquadrati diversamente dai lavoratori sospesi
- Non avere in corso contratti/convenzioni attivi per l'erogazione di prestazioni e/o servizi con l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
- In caso di contratto di somministrazione sono ammessi al contributo i datori di lavoro privati che in qualità di soggetti utilizzatori si avvalgono del servizio di somministrazione

Soggetti destinatari

L'avviso mette a disposizione contributi a favore di datori di lavoro privati che assumono a partire dal 1° settembre 2022:

- soggetti **disoccupati** che hanno aderito al programma GOL
- altri soggetti **iscritti allo stato di disoccupazione** ai sensi del D.Lgs. 150/2015 presso un Centro per l'Impiego della Toscana

Tipologia e misura dei contributi

Uomini	Full Time	Part time >50%
Tempo indeterminato	8.000€	4.000€
Apprendistato o tempo determinato 12m+	4.000€	2.000€



Tipologia e misura dei contributi

Donne	Full Time	Part time >50%
Tempo indeterminato	8.400€	4.200€
Apprendistato o tempo determinato 12m+	4.200€	2.100€



Tipologia e misura dei contributi

Disabili e persone svantaggiate*	Full Time	Part time >50%
Tempo indeterminato	10.000€	5.000€**
Apprendistato o tempo determinato 12m+	5.000€**	2.500€**

*di cui all'art. 8 della legge 68/99; art. 4 della legge 381/91; L.R. n. 41/2005; L.R. n. 40/2005

**l'importo è maggiorato del 5% per le lavoratrici donne

In caso di **trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato**, il datore di lavoro potrà richiedere un **ulteriore contributo**, pari alla differenza tra gli importi previsti tra le due tipologie di contratti, presentando una nuova richiesta di contributo.

Non è incentivata la trasformazione di un rapporto di lavoro che varia solo nell'orario da part-time a full-time.

I contributi per le assunzioni sono concessi in regime di “**de minimis**”; possono essere **cumulati** con eventuali ulteriori misure di livello nazionale, regionale o di altre Amministrazioni pubbliche, purché tali misure non lo escludano espressamente.



Caratteristiche del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro deve:

- essere instaurato a partire dal 1° settembre 2022
 - essere instaurato presso la sede legale o unità operativa localizzata nella provincia di Grosseto o Livorno
 - essere riferito ad un rapporto di lavoro la cui costituzione non sia obbligatoria per legge, con esclusione delle assunzioni relative alle persone con disabilità
 - rispettare il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato o cessato da un rapporto a termine
 - non riguardare lavoratori per i quali l'impresa richiedente beneficia del mantenimento dell'incentivo occupazionale
 - non essere costituito nella forma di lavoro domestico, di lavoro a domicilio o di lavoro intermittente (a chiamata)
-

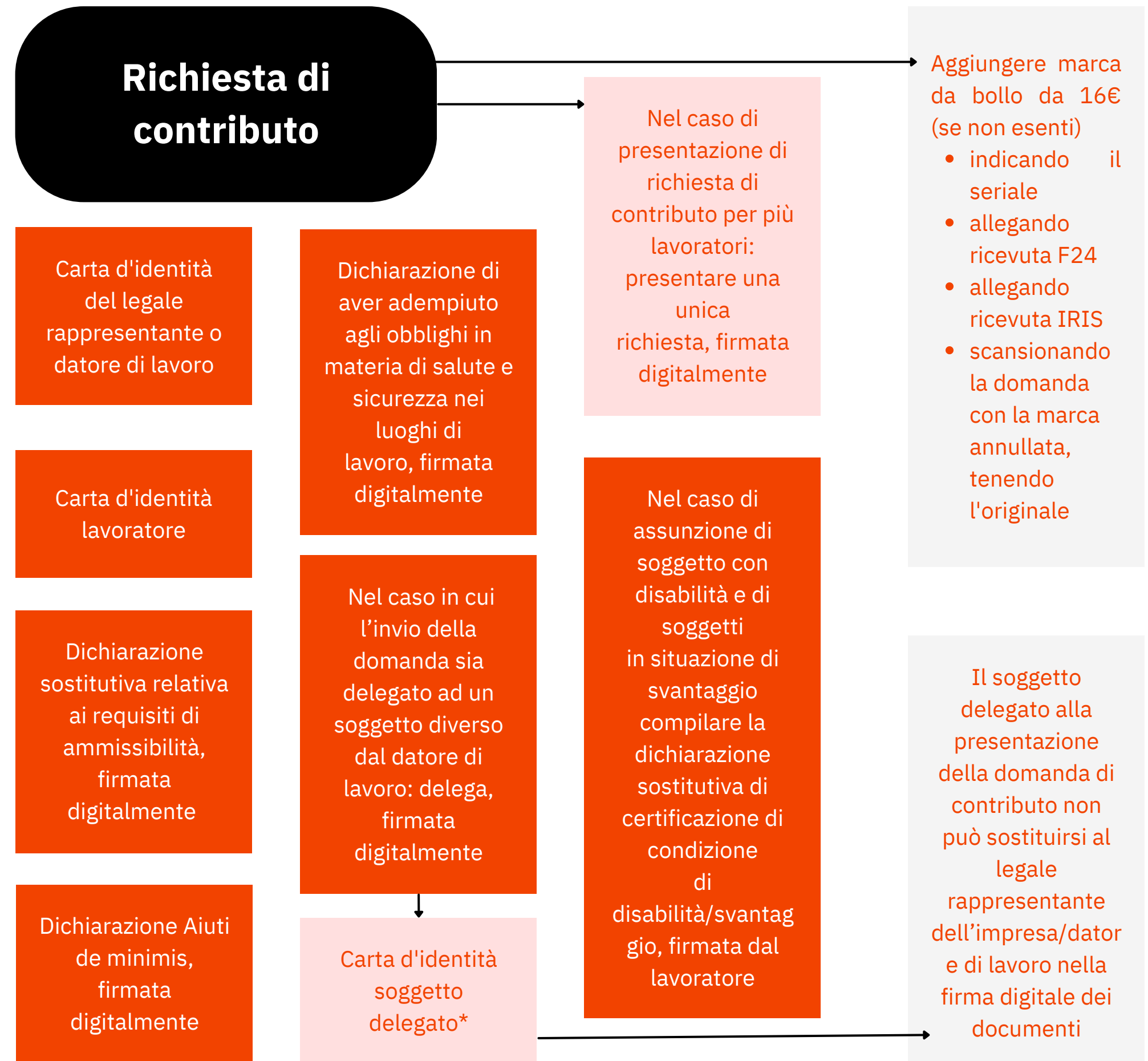
Per il lavoratore non deve essersi verificata nei 6 mesi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da:

- la stessa impresa/datore di lavoro che richiede il contributo
- da un datore di lavoro che presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume
- da un datore di lavoro che ha in corso contratti/convenzioni attivi per l'erogazione di prestazioni e/o servizi con la Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego
- da imprese comunque riconducibili alla fattispecie di "impresa unica", ancorché cessate/inattive/fallite antecedentemente la richiesta di contributo
- da società controllate o collegate con il datore di lavoro richiedente il contributo



Caratteristiche del rapporto di lavoro

Contenuti e allegati



Modalità e termini

Apertura dei termini di presentazione delle domande	9 gennaio 2023
Chiusura dei termini dei presentazione delle domande	Fino a esaurimento risorse disponibili, salvo rifinanziamento
Modalità invio domande	Trasmissione documentazione completa via PEC all'indirizzo arti@postacert.toscana.it

Motivi di **non ammissibilità**

- Domanda presentata con modalità diverse dalla PEC
- Assenza di autocertificazioni
- Assenza di firma digitale
- Mancata o tardiva trasmissione al Centro per l'Impiego del modello UNILAV/UNISOMM
- Domanda doppia
- Assenza dei requisiti di ammissibilità
- Assenza della dichiarazione sostitutiva in caso di soggetti svantaggiati
- Cessazione anticipata del rapporto di lavoro



Ammissione delle domande di contributo

L'istruttoria di ammissibilità sarà curata dal Settore Servizi per il Lavoro di Grosseto e Livorno di ARTI

- Verifica dei requisiti
- Verifica di completezza e correttezza delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata

L'elenco degli ammessi e non ammessi sarà pubblicato sul sito di ARTI

- La pubblicazione dell'atto vale come notifica
- La durata del procedimento amministrativo è di 90 giorni decorrenti dalla fine del mese dell'invio della domanda
- In caso di richiesta di integrazioni, dovranno pervenire entro 10 giorni
- Le domande pervenute ma non finanziate per insufficienza di risorse non verranno istruite.
- In caso di rifinanziamento verrà rispettato l'ordine di ricevimento

L'erogazione dell'incentivo avverrà sul conto bancario indicato nella richiesta entro 30 giorni dalla data di pubblicazione degli elenchi

in seguito ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle informazioni e dei documenti prodotti dai datori di lavoro



Erogazione del contributo

Obblighi del beneficiario

- Non interrompere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato per almeno 24 mesi
- Non interrompere il rapporto di lavoro di apprendistato e/o tempo determinato per almeno 12 mesi
- Mantenere i requisiti richiesti dall'Avviso fino ai termini previsti ai punti precedenti
- Comunicare via PEC di modifiche di rilievo
- Rispettare gli obblighi informativi erogazioni pubbliche
- In caso di dimissioni, pensionamento, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, risoluzione consensuale, decesso del lavoratore oggetto del contributo richiesto, è possibile sostituire il lavoratore cessato con altro lavoratore appartenente alla stessa tipologia, entro e non oltre 5 mesi dalla data di interruzione del rapporto di lavoro

Controlli e revoca

In caso di accertata mancata corrispondenza tra le autodichiarazioni rese e i controlli effettuati, saranno disposti l'**annullamento del provvedimento** di concessione e la conseguente **revoca o recupero totale o parziale** del contributo.

**Grazie
dell'attenzione**

Incubatore di Rosignano

Dott.ssa Barbara Burchi



E-mail

info@incubatore-rosignano.it