

**OGGETTO: Procedura aperta per contribuire al miglioramento del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.**

A seguito dell'emanazione della legge del 6 novembre 2012, n. 190 (c.d. legge Anticorruzione), anche i Codici di comportamento sono divenuti un pilastro nella strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo.

Ogni Pubblica Amministrazione deve adottare un proprio Codice di comportamento con il quale integrare quello generale nazionale, ove riporta, descrive e dettaglia i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i Dipendenti dell'Ente sono tenuti ad osservare.

La legge chiede anche che si pervenga all'adozione del testo finale mediante una "*procedura aperta alla partecipazione*". Il Comune di Rosignano Marittimo ha scelto di aprire la partecipazione non solo ai propri dipendenti ma a tutta la comunità interessata dalle attività svolte dal nostro Comune.

Compilando questo documento, dal 1.12.2022 all'11.12.2022, potrà indicare osservazioni e/o proposte migliorative al testo elaborato, che verranno valutate dall'Amministrazione comunale.

Il/La sottoscritto/a (nome e cognome)

nato/a a  il

in qualità di

in rappresentanza della<sup>1</sup>

denominata

nella sua articolazione provinciale/regionale/nazionale/altro <sup>2</sup>

con sede in  via/piazza

n.

indirizzo di posta elettronica

Vista la bozza del nuovo codice di comportamento pubblicata sul sito internet dell'Ente;

Viste le linee guida approvate dall'ANAC con deliberazione n. 177/2020;

Visto l'avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune;

**TRASMETTE**

le seguenti proposte di modifiche ed integrazioni

Luogo e data

Il/La proponente

(Firma per esteso, leggibile)