

## SCHEDA B\_VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

### 1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato AA): fino a 10 punti

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COMPLESSIVAMENTE INTESI DELL'ENTE E VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (come da valutazione del NIVV) fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato BB): fino a 10 punti

### 2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE (TOT. 40)	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	VALORI CONSEGUITI E VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO

### 3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	*GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> -Capacità di tradurre gli indirizzi strategici dell'organo politico declinandoli in obiettivi operativi. -Supportare l'organo politico fornendo soluzioni tecniche. -Fornire supporto ai processi decisionali anche attraverso dati, analisi e informazioni che riguardano il territorio e i servizi.		Max 10
2	<b>Gestione delle risorse umane</b> - Favorire la crescita delle persone: cura delle competenze e crescita professionale dei collaboratori anche promuovendo un percorso formativo in funzione degli obiettivi dell'Ente e di settore assegnati.		Max 5

	-Favorire la collaborazione tra il proprio personale e quello di altri settori. -Promuovere iniziative volte a favorire il benessere organizzativo (riunioni, momenti di ascolto, formazione etc...)		
3	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Promozione di attività di monitoraggio continuo, budget entrata/spesa al fine di evitare squilibri gestionali e di un'attenta programmazione e razionalizzazione delle risorse - capacità di definire e gestire l'organizzazione (persone, strumenti, attrezzature) in modo efficace e flessibile		Max 3
4	<b>Innovazione e propositività</b> - Capacità di approccio alle situazioni con soluzioni innovative. - Capacità di stimolare processi di cambiamento sia verso gli Amministratori che verso la struttura promuovendo un diverso approccio dei dipendenti verso il cittadino e il territorio.		Max 3
5	<b>Autonomia e flessibilità</b> -Capacità di individuare le migliori soluzioni nelle diverse situazioni mettendo al primo posto i soggetti del territorio e i cittadini. -Capacità di essere flessibili nell'interpretazione della normativa. -Capacità di modificare l'organizzazione interna per meglio rispondere agli obiettivi.		Max 2
6	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale - Capacità di favorire la trasversalità dei processi operativi e riconoscere l'importanza dell'integrazione del lavoro con altri settori in vista di un obiettivo, di un progetto o di un'attività complessa. - Capacità di condividere informazioni e capacità di chiedere e dare collaborazione ad altri settori. - Capacità di collaborare con enti esterni		Max 2
			MAX 25 PUNTI

\* - giudizio ottimo corrispondente ad una valutazione dal 91 al 100%

- giudizio distinto corrispondente ad una valutazione dall'81 al 90%

- giudizio buono corrispondente ad una valutazione dal 71 all'80%

- giudizio discreto corrispondente ad una valutazione dal 61 al 70%

- giudizio sufficiente corrispondente ad una valutazione fino al 60%;
- giudizio non sufficiente corrispondente ad una valutazione pari a 0.

<b>4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI fino a 5 punti</b>
---

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>LA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	
<b>LE COMPETENZE PROFESSIONALI, etc</b>	
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	

**EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 55% del trattamento max previsto
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 60% del trattamento max previsto
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 65% del trattamento max previsto
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 70% del trattamento max previsto
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 75% del trattamento max previsto
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 80% del trattamento max previsto
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 85% del trattamento max previsto
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 90% del trattamento max previsto
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 95% del trattamento max previsto
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% del trattamento max previsto