

SCHEDA D_VALUTAZIONE DEL PERSONALE

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (di cui all'allegato AA): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE COMPLESSIVAMENTE INTESI E VALUTAZIONE DA PARTE DELL'UTENZA (valutazione del N.I.V.V.): fino a 10 punti

RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato BB): fino a 5 punti (50% della valutazione del N.I.V.V.)

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE (U.O. DI RIFERIMENTO O STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE IN ASSENZA DI U.O. (GRUPPO)) (fino a 50 punti)

La performance individuale ivi indicata è valutata in termini di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale della P.O. di riferimento o, in assenza, del Dirigente di competenza:

DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE (TOT. 50)	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	VALORI CONSEGUITI E VALUTAZIONE %	PUNTEGGIO

3) PERFORMANCE INDIVIDUALE (COMPETENZE PROFESSIONALI, COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E CONTRIBUTI ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA) (fino a 30 punti)

La performance individuale ivi indicata è valutata in termini di competenze professionali, comportamenti organizzativi e contributi alla performance della struttura di appartenenza:

	FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE IN %*	PUNTI
1	Impegno - Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura - Proattività e propositività nello svolgimento di compiti individuali o collettivi		Max 6
2	Qualità - Capacità di garantire un buon livello qualitativo del proprio lavoro anche nel rispetto della specifica disciplina interna dell'Ente di appartenenza. - Disponibilità a partecipare a percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze.		Max 6
3	Autonomia Capacità di auto organizzarsi ed autogestirsi in merito alle attività di propria competenza		Max 6

4	Attenzione all'utenza interna all'Ente ed esterna - Capacità di ascolto e risposta alle esigenze dell'utenza interna ed esterna all'Ente.	Max 6
5	Lavoro di gruppo -Capacità di creare spirito di squadra, sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo. - Capacità di collaborare e dare supporto alle attività di altre Unità Organizzative - Capacità di valorizzare, coordinare e di condurre gruppi di lavoro (solo per ruoli di coordinamento)	Max 6
		MAX 30 PUNTI

* LEGENDA:

- giudizio ottimo corrispondente ad una valutazione da 91 a 100%
- giudizio distinto corrispondente ad una valutazione da 81 a 90%
- giudizio buono corrispondente ad una valutazione da 71 a 80%
- giudizio discreto corrispondente ad una valutazione da 61 a 70%
- giudizio sufficiente corrispondente ad una valutazione fino a 60%
- giudizio non sufficiente corrispondente ad una valutazione pari a 0%

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	
CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
<u>TOTALE</u>	

EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ IN BASE AL PUNTEGGIO

- Fino a 50 punti: nessun compenso
- Da 51 a 55 punti: 55% del trattamento max previsto
- Da 56 a 60 punti: 60% del trattamento max previsto
- Da 61 a 65 punti: 65% del trattamento max previsto
- Da 66 a 70 punti: 70% del trattamento max previsto
- Da 71 a 75 punti: 75% del trattamento max previsto
- Da 76 a 80 punti: 80% del trattamento max previsto
- Da 81 a 85 punti: 85% del trattamento max previsto
- Da 86 a 90 punti: 90% del trattamento max previsto
- Da 91 a 95 punti: 95% del trattamento max previsto
- Oltre 95 punti: 100% del trattamento max previsto